



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

**SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420
Via A. Nanni - 07026 OLBIA**

Relazione illustrativa del contratto integrativo di Istituto a.s. 2015/2016

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Atto Unilaterale	Contratto: 11/07/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Vito Gnazzo



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420

Via A. Nanni - 07026 OLBIA

		RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa Enrica CAREDDU Prof.ssa Anna CANU Sig.ra Vincenza DIANA
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Da art.6 comma2 CCNL 2006/2009</i> a) <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000(lett.J):</i> b) <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett.K);</i> c) <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l' attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett.L);</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs 150/2009) L'ipotesi di Atto Unilaterale di Contratto sottoscritto in data 07/07/2016 viene inviata -per la debita certificazione di compatibilità finanziaria- ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

**SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420
Via A. Nanni - 07026 OLBIA**

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dagli stessi Decreti legislativi n.150/e n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. Semplificando, l'allegato contratto d'istituto, siglato il 07 luglio 2016, è stato redatto ai sensi di quanto previsto: ☐ dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, ☐ dall'art. 2, c. 17 della Legge n. 135/2012, ☐ dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e del successivo D.L.vo n. 141/2011 ☐ dal CCNL del 29/11/2007. Le presenti determinazioni sono state adottate in via unilaterale ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e sono state elaborate sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle comunicazioni delle erogazioni sul sistema SICOGE e sul POS.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'Istituto secondario di 1° grado “ E. Pais” mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.



SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1 “ETTORE PAIS”

SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420

Via A. Nanni - 07026 OLBIA

Il sistema delle relazioni sindacali deve essere improntato al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU, e perseguire l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. All'uopo, la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle parti contraenti.

L'obiettivo del contratto di scuola, inoltre, è rendere la gestione dei fondi:

trasparente: evitare la gestione arbitraria; tutti possono sapere quali sono le risorse disponibili e come sono impiegate nella generalità;

programmata: evitare la gestione a consuntivo, che spesso comporta il superamento della somma disponibile e l'inevitabile taglio a fine anno scolastico, per cui l'attività svolta viene pagata meno di quanto previsto;

equilibrata: evitare di retribuire sempre e solo alcune attività e non altre, alcune figure e non altre;

finalizzata: evitare la distribuzione a pioggia, ma retribuire le attività che migliorano o allargano l'offerta formativa agli alunni e alla comunità in cui la scuola è inserita.

La regolamentazione delle relazioni sindacali d'Istituto è effettuata ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2006/2009, tenendo conto delle norme imperative disposte dal Decreto legislativo 150/09. Essa, altresì, individua le materie e detta i limiti entro cui può svolgersi la contrattazione integrativa, ne definisce i diversi livelli territoriali e indica i termini delle sessioni negoziali. Le materie di contrattazione integrativa sono elencate nel contratto nazionale, con l'esclusione di tutto ciò che concerne le determinazioni dell'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro, che sono assunte in via esclusiva dal dirigente scolastico (in particolare le misure riguardanti la gestione delle risorse umane, la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici), con il solo obbligo di informazione ai sindacati ove prevista dal contratto nazionale, ex art. 34, d.lgs. 150/09, che modifica l'art. 5, d.lgs. 165/01, che sono attuate in questa istituzione.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in rapporto al POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, **Docenti ed ATA**.

In definitiva, le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono, quindi, ripartite tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale

Semplificando, il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420

Via A. Nanni - 07026 OLBIA

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione relativa all'Intesa del 07/08/2015</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, . Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale negli incontri del 31 ottobre 2015 (lettera di convocazione prot. n. 3784 del 24 ottobre 2015), 20 novembre 2015 (lettera di convocazione prot. n. 4078 del 14 novembre 2015), 27 febbraio 2016 (lettera di convocazione prot. n. 733 del 22 febbraio 2016), 08 aprile 2016 e poi posticipata al 12 aprile 2016 (lettera di convocazione prot. n. 1477 del 02 aprile 2016); 26 aprile 2016 (lettera di convocazione prot. n. 1737 del 18 aprile 2016), 20 maggio 2016 e poi posticipata al 21 maggio 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2137 del 13 maggio), 27 maggio 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2272 del 21 maggio 2016), 03 giugno 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2398 del 27 maggio 2016), 10 giugno 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2474 del 05 giugno 2016).</i> <i>La trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al dirigente.</i> <i>Considerato che già nell'incontro dell'8 settembre 2015 lo scrivente ha informato la RSU nonché le OO.SS. provinciali che intendeva rispettare quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, la parte sindacale, in data 26 aprile 2016 ha espresso la volontà di non addivenire alla firma del contratto e contestualmente di demandare alla Commissione bilaterale regionale, di cui all'art. 4, co. 4, lett. d) del CCNL 29/11/2007, il contenzioso sul "Contratto di Istituto". Tale proposito è stato quindi implicitamente riconfermato negli incontri del 26 aprile 2016 (lettera di convocazione prot. n. 1737 del 18 aprile 2016), 20 maggio 2016 e poi posticipata al 21 maggio 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2137 del 13 maggio), 27 maggio 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2272 del 21 maggio 2016), 03 giugno 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2398 del 27 maggio 2016), 10 giugno 2016 (lettera di convocazione prot. n. 2474 del 05 giugno 2016). del 23 dicembre quando, ad eccezione di un solo componente della RSU di Istituto, la maggioranza della RSU unitamente alle OO.SS. provinciali non si sono presentati agli incontri di cui sopra.</i> <i>Preso atto, dunque, che solo un componente della RSU ha partecipato agli incontri del 26 aprile 2016, 21 maggio 2016, 27 maggio 2016, 3 giugno 2016 e 10 giugno 2016 manifestando disponibilità a concludere il negoziato per giungere alla sottoscrizione di un ipotesi di accordo, risultando però minoritario, lo scrivente ha ritenuto necessario garantire</i>



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420

Via A. Nanni - 07026 OLBIA

la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001, emanando un atto amministrativo formale, autonomo e monocratico relativo a materie di contrattazione integrativa d'istituto.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	13.615,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	2.865,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.215,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.230,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con	



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420

Via A. Nanni - 07026 OLBIA

comma 1/b	risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	2.088,67
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3.147,84
Art.88 comma 2/b	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - prestazioni aggiuntive del personale ATA.	

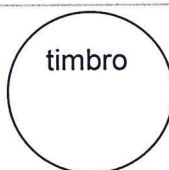
C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Olbia, 11/07/2016

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Prof. Vito GNAZZO



Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- ✓ che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/2016 finalizzati all'attuazione del PTOF della Scuola Secondaria di primo grado "E. Pais", saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;
- ✓ che attraverso la contrattazione integrativa la Scuola Secondaria di primo grado "E. Pais promuove ed attua iniziative atte a:
 - favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO N°1
“ETTORE PAIS”**

**SSMM027002 - C.F. 91015270902 - tel. 0789/25420
Via A. Nanni - 07026 OLBIA**

promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
✓ che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
✓ e che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell' Atto Unilaterale di Ipotesi di Contrattazione siglata in data 11/07/2016, nelle more che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Olbia, 11/07/2016

Il, Dirigente Scolastico
Prof. Vito Gnazzo

